



बुढीगंगा गाउँपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड : ६

संख्या : ५

प्रकाशन मिति : २०८१/०३/०८

भाग - ५

बुढीगंगा गाउँपालिका

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८१/०३/०८

प्रस्तावना:

कोशी प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सरकारी सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८०" मा रहेको तहवृद्धि सम्बन्धी प्रावधानलाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकारी सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८० को दफा १५१ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी बुढीगंगा गाउँपालिकाको गाउँकार्यपालिकाले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

१. यो कार्यविधिको नाम "कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१" रहेको छ ।
२. यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

१. "ऐन" भन्नाले कोशी प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सरकारी सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८० सम्झनु पर्छ ।
२. "कार्यालय" भन्नाले बुढीगंगा गाउँपालिका गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।
३. "प्रदेश" भन्नाले कोशी प्रदेश सम्झनु पर्दछ ।
४. "गाउँपालिका" भन्नाले बुढीगंगा गाउँपालिका सम्झनु पर्दछ ।
५. "कार्यपालिका" भन्नाले बुढीगंगा गाउँपालिकाको गाउँकार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
६. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले बुढीगंगा गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।
७. "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा वहाल रहेको स्थायी, अस्थायी र करारका कर्मचारी सम्झनु पर्छ र सो शब्दले समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ ।
८. "तह वृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा ४ र २७ बमोजिम गरिने तह वृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ ।

९. "तह मिलान" भन्नाले ऐनको दफा ८ को उपदफा १७ बमोजिम लोकसेवा आयोग र प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट स्थानीय तहको छैटौं तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि सातौं तहमा गरिने तह मिलानलाई सम्झनु पर्दछ ।

१०. "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले कोशी प्रदेशको प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ ।

११. "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ४ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।

१२. "मन्त्रालय" भन्नाले कोशी प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

१३. "स्थानीय सरकारी सेवा" भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम स्थानीय तहमा रहने स्थानीय सरकारी सेवा सम्झनु पर्दछ ।

१४. "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ सम्झनु पर्छ ।

३. सूचना प्रकाशन गर्ने:

१. यो कार्यविधि बमोजिम बुढीगंगा गाउँपालिकाको स्थानीय सरकारी सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/मिलानको लागि आवेदन पेश गर्न प्रत्येक वर्षको असार र पुष महिनामा कम्तीमा ३० दिनको म्याद दिई दरखास्त आह्वान गरिनेछ ।

२. उपदफा १ बमोजिम प्रकाशित सूचना कार्यालयको वेबसाइट र सूचना पाटीमा प्रकाशन गरिनेछ ।

४. सिफारिस समिति:

१. ऐनको दफा ४ को उपदफा ५ र दफा २७ को उपदफा १ र २ बमोजिम गाउँपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको तह वृद्धि गर्न तथा दफा ८ को उपदफा १७ बमोजिम तह मिलान गर्न ऐनको दफा २७ को उपदफा ४ बमोजिमको तह वृद्धि सिफारिस समिति रहनेछ ।

२. समितिको सचिवालयको काम कार्यालयको कर्मचारी प्रशासन शाखाले गर्नेछ ।

३. समितिको बैठकको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

५. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

१. तह वृद्धि प्रयोजनको लागि कार्यतालिका निर्धारण गर्ने ।

२. आवेदन पेश गर्नको लागि सूचना प्रकाशित गर्ने ।

३. पेश भएका कागजातहरूको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने ।

४. तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरूको नामावली सहित तह वृद्धि तथा मिलानको लागि गाउँकार्यपालिकामा सिफारिस गर्ने ।

५. यस कार्यविधिको दफा १४ बमोजिम प्रदेश लोकसेवा आयोग सँग तह वृद्धिको लागि परामर्श माग गर्ने ।

६. सिफारिस:

१. दरखास्त दिने अन्तिम मितिको १५ दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूचि १ बमोजिमको ढाँचामा निवेदन साथ प्राप्त कागजातहरूको जाँच गरी कार्यालयलाई तह वृद्धिको लागि सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

२. उपदफा १ बमोजिम सिफारिस गर्दा कर्मचारीको तह वृद्धि हुनु पूर्वको पदमा भएको स्थायी तथा बढुवा नियुक्ति अनुसारको सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता तथा ज्येष्ठतालाई आधारमानी क्रम निर्धारण गरी सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

३. यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीहरूलाई अनुसूचि २ बमोजिम ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

७. तह वृद्धि वा बढुवाको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि: यस कार्यविधि बमोजिम हुने तह वृद्धि तथा ऐन बमोजिम हुने बढुवाको लागि ऐनको दफा ४, ८, २६, २७, २८ र २९ मा तोकिए बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि पुरा गरेको हुनुपर्नेछ ।

८. तह वृद्धि सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:

१. ऐनको दफा ८ को उपदफा १७ बमोजिम लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट स्थानीय तहको छैटौं तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कर्मचारीलाई ऐन प्रारम्भ भएपछि एक पटकका लागि सातौं तहमा तह मिलान गरिनेछ ।

२. ऐनको दफा ८ को उपदफा १६ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको स्वीकृत दरबन्दीमा अधिकृत छैटौं र आठौं तहको पदमा स्थायी नियुक्ति

भई स्थानीय तहको सोही तहको पदमा कामकाज गरिरहेका र निजामती सेवा बाहेकबाट समायोजन भई आएका र एक पटक पनि तह वृद्धि नभएका कर्मचारीलाई माथिल्लो तहका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुगेको भएमा ऐनको दफा २७ को उपदफा ४ बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा अख्तियारीवालाले एक पटकको लागि स्थानीय सेवाको क्रमशः अधिकृत सातौं र नवौं तहमा बढुवा गर्नेछ । स्वास्थ्य सेवाको सातौं तहका लागी न्यूनतम योग्यता सामान्य चिकित्सामा प्रमाण पत्र तह/नर्सिङ्ग विषयमा प्रमाण पत्र तह वा सि.अ.हे.व./सि.अ.न.मी. स्तरोन्ती तालिम लिई छैठौं तहमा समायोजन भएका कर्मचारीलाई समितिको सिफारिसको आधारमा अख्तियारीवालाले एक पटकको लागि स्थानीय सेवाको अधिकृत सातौं तहमा बढुवा गर्नेछ । त्यसरी बढुवा हुँदा माथिल्लो पद स्वतः सृजना हुनेछ र तल्लो तह खारेज हुनेछ ।

३. ऐनको दफा ४ को उपदफा ५ बमोजिम स्थानीय तहको सहायक चौथो र पाँचौं तहमा तथा सातौं र नवौं तहको पदमा समान पदमा समायोजन भई सोही पदमा कार्यरत रहेका हाल सम्म तीन वर्ष सेवा अवधि पुरा भएमा स्वतः एक तह वृद्धि हुनेछ । निजहरु जुनसुकै व्यहोराले अवकाश भएमा सो पद स्वतः खारेज भई तल्लो तहको पदमा पदपूर्ति गरिनेछ ।

४. ऐनको दफा २६ को उपदफा १ मा स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको यस ऐन बमोजिम तह वृद्धि वा बढुवा प्रयोजनका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा तह वृद्धि भएको वा नभएको दुवै अवस्थामा समायोजन हुँदाको तत्काल अधिको सेवा समूहको पदमा स्थायी नियुक्ति पाएको मितिबाट कायम हुने गरी सेवा अवधि गणना गरिनेछ ।

५. ऐनको दफा २७ को उपदफा १ बमोजिम स्थानीय सरकारी सेवामा कार्यरत कर्मचारीको पाचौं तहबाट छैटौं तह, सातौं तहबाट आठौं तह र नवौं तहबाट दशौं तहमा तहवृद्धि गर्दा तह वृद्धि हुने पदभन्दा एक तह मुनिको पदमा ५ वर्षको सेवा अवधि पुरा भएको र पछिल्लो तीन वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनमा औसत नब्बे प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका कर्मचारीलाई सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहमा तह वृद्धि गरिनेछ ।

यसरी तह वृद्धि गर्दा थप शैक्षिक योग्यताको आवश्यकता पर्ने छैन ।

तर समायोजनका बखत तोकिएको अवधि नपुगी तह वृद्धि नभएका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि सेवा प्रवेशका लागि तोकिएको योग्यता भए पुग्नेछ ।

६. ऐनको दफा ४ को उपदफा ५ तथा दफा २७ को उपदफा १ र २ बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा २७ को उपदफा ४ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धि निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूचि २ बमोजिमको ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ ।
९. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा ३० मा उल्लेख भएको तपशिल बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तह वृद्धिका लागि सिफारिस गरिने छैन ।
 १. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,
 २. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएको अवधिभर,
 ३. तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलब वृद्धि रोक्कार भएको अवधिभर,
 ४. ऐनको दफा ४१ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी भए त्यसरी सेवा वा समूह परिवर्तन भएको मितिले ३ वर्षको अवधिभर,
 ५. असाधारण विदा वा अध्ययन विदामा बसेकोमा सो विदा अवधिभर,
 ६. स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक नाम दर्ता निलम्बन भएको भए त्यस्तो निलम्बनको अवधिभर,
१०. तह वृद्धि वा बढुवा नियुक्तिको रोक्का: ऐनको दफा ३१ को उपदफा १, २ र ३ मा भएको व्यवस्था विपरित तह वृद्धि वा बढुवा नियुक्ति गरिने छैन ।
११. तह वृद्धि कार्यान्वयन:
 १. ऐनको दफा २७ को उपदफा ४ बमोजिमको समितिको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाबाट भएको तह वृद्धिको निर्णय प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यान्वयन गर्नेछ ।
 २. तह वृद्धि व्यवस्थापनमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा ऐनको दफा ३८ को उपदफा १ को (क) र (ख) बमोजिमको बढुवा समितिको निर्णय अनुसार कार्यान्वयन गर्नुपर्नेछ ।

१२. ज्येष्ठता कायम सम्बन्धी व्यवस्था:

१. यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धिको लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी कर्मचारीको सम्बन्धित तहको सेवा समूहको पदमा शुरु नियुक्ति मितिबाट लागू हुने गरी गणना गरिनेछ ।
२. यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ऐन बमोजिम तह वृद्धिका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा ऐनको दफा २६ को उपदफा १, २ र ३ बमोजिम गणना गरिनेछ ।

१३. जानकारी दिनुपर्ने: यस कार्यविधि बमोजिम गरिएको तह वृद्धिको जानकारी निर्णय भएको मितिले १५ दिन भित्र मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, प्रदेश किताबखाना र प्रदेश लोक सेवा आयोगलाई दिनुपर्नेछ ।

१४. परामर्श: ऐनको दफा १०३ को उपदफा ३ बमोजिम स्थानीय तहले ऐन प्रारम्भ भए पछि हुने तह वृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्य गर्दा प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श अनिवार्य रूपमा लिनुपर्नेछ ।

१५. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालय र प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्शमा गाउँकार्यपालिकामा निहित रहनेछ ।

१६. उजुरी/गुनासो: ऐन र यस कार्यविधि बमोजिम भएको तह वृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझेमा निर्णय सार्वजनिक भएको मितिले २१ दिन भित्र प्रदेश लोक सेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ ।

१७. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

अनुसूची १
(कार्यविधिको दफा ६ को १ सँग सम्बन्धित)
तह वृद्धिको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू,
बुढीगंगा गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय,
हात्तिमुडा, मोरङ ।

विषय: तह वृद्धि गरी पाउँ ।

प्रस्तुत विषयमा यस बुढीगंगा गाउँपालिकाको तह वृद्धि सम्बन्धी मिति
..... गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपशिल बमोजिमको पद तथा
तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तह वृद्धि/तह मिलान हुन योग्य
रहेको हुँदा तपशिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु ।

तपशिल

१. स्थायी नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपी ।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी ।
३. बढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी ।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरिने पद
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समूह/उपसमूह:	समूह/उपसमूह:
स्तर:	स्तर:
कार्यालय:	कार्यालय:

माथि उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो, झुठा ठहरे कानून बमोजिम सहुंला बुझाउँला ।

निवेदक

नाम:

दस्तखत:

कर्मचारी संकेत नं.

अनुसुचि २
कार्यविधिको दफा ६ को ३ सँग सम्बन्धित
तह वृद्धि पत्रको ढाँचा

मिति:

श्री

कर्मचारी संकेत नं.

बुढीगंगा गाउँपालिका, मोरङ ।

विषय: तह वृद्धि गरिएको सम्बन्धमा ।

तपाईंलाई गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको मिति गतेको निर्णयानुसार स्थानीय सरकारी सेवा (गठन तथा संचालन) ऐन, २०८० को दफा बमोजिम मिति गते देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तपशिल बमोजिम तह वृद्धि/तह मिलान गरिएको छ । तह वृद्धि/तह मिलान हुनुभएकोमा हार्दिक बधाई तथा कार्य सफलताको कामना गर्दछु ।

तपशिल

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरिएको पद
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समूह/उपसमूह:	समूह/उपसमूह:
स्तर:	स्तर:
कार्यालय:	कार्यालय:

बोधार्थ

श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार, काठमाण्डौ ।

श्री लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाण्डौ ।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, कोशी प्रदेश, विराटनगर, मोरङ ।

श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), पूलचोक, ललितपुर ।

श्री प्रदेश लोकसेवा आयोग, विराटनगर, मोरङ ।

श्री प्रदेश किताबखाना, विराटनगर, मोरङ ।

श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौ ।

श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, मोरङ ।

श्री कर्मचारी संचयकोष, विराटनगर, मोरङ ।

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, बुढीगंगा गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय, मोरङ ।